

(๘) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑.๑ มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

๓.๑.๒ มีคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษาหรือสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครู ตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

๓.๒ ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๓.๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่การอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติและความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับประถมศึกษาต่อไป

๓.๒.๒ อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครองของเด็ก

๓.๒.๓ ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท (ทั้งนี้ต้องได้รับการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นก่อน)

๕. ระยะเวลาการจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ จะดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ได้ขึ้นบัญชีไว้ ตามหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์กำหนด โดยสัญญาจ้าง มีกำหนดคราวละไม่เกิน ๔ ปี หรือตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ให้ความเห็นชอบในการ

/จ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหา

จ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

๖. วัน เวลา สถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ติดต่อขอรับใบสมัครยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔ - ๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ สอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ โทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๒๑๙๙๑๑ และทางเว็บไซต์ www.nonthongin.go.th

๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้เข้ารับการสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครในวันที่ยื่นใบสมัครจำนวน ๑๐๐ บาท ทั้งนี้ เมื่อยื่นแล้วใบสมัครแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะเรียกคืนไม่ได้

๘. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

ผู้ประสงค์จะเข้ารับการสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๑. ใบสมัครซึ่งกรอกข้อความถูกต้องสมบูรณ์
๒. ใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน (ฉบับภาษาไทย) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่รับสมัคร ทั้งนี้จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียนจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ
๓. ทะเบียนบ้านฉบับจริงพร้อมสำเนา ๒ ฉบับ
๔. บัตรประจำตัวประชาชนพร้อมสำเนา ๒ ฉบับ
๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (เขียนชื่อ-สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบหลังรูปด้วยตัวบรรจง)
๖. สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี)
๗. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่ง ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีเกิดความผิดพลาดอันจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์ตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังตรวจพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ จะถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสรรหาและเลือกสรร

๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๔ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๔ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ตำบลโนนทองอินทร์ อำเภอภูแก้ว จังหวัดอุดรธานี และทาง เว็บไซต์

www.nonthongin.go.th ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะเพิกถอนรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ หรือไม่อนุญาตให้ผู้มีสิทธิ์สอบเข้าสอบได้เมื่อตรวจสอบพบภายหลังว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด

๑๐. วัน เวลา สถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ จะดำเนินการสรรหาโดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ ดังนี้

๙.๑ กำหนดการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่ เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๐.๓๐ น.

๙.๒ กำหนดการสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ น.- ๑๒.๐๐ น.

๙.๓ กำหนดการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ คณะกรรมการจะไม่อนุญาตให้ผู้สมัครสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เข้าห้องสอบ หลังจากการสอบได้ดำเนินการสอบไปแล้ว ๒๐ นาที

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้จะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในแต่ละภาค

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้คะแนนรวม เท่ากัน จะพิจารณาให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบภาค ก. (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้ คะแนนสอบภาค ก. (ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป) เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบภาค ข. (ภาคความรู้ความสามารถ เฉพาะตำแหน่ง) มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสอบภาค ข. (ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้คะแนนสอบภาค ค. (ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง) อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และถ้ายังได้คะแนนสอบ ภาค ค. (ความเหมาะสมกับตำแหน่ง) เท่ากันอีกจะพิจารณาให้ผู้สมัครก่อนอยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้ใช้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการ สรรหาและสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ในตำแหน่ง เดียวกันใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาและ เลือกสรรได้ ทั้งนี้ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี) ก่อนเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 

(นายบุญเลิศ สวัสดิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองอินทร์

ผนวก ก. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

๑. ภาค ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ๑๐๐ คะแนน (ข้อสอบปรนัย)

ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปจากเนื้อหาวิชาที่สอบ ดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๓. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๔. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๕. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๖. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
๗. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ทางสังคม เศรษฐกิจ และการเมือง

๒. ภาค ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) (ข้อสอบปรนัย)

ความรู้ในทางงานจัดการเรียนการสอน อย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติหน้าที่

๑. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๒. นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเด็กปฐมวัย (๐-๕ ปี) ระยะยาว
๓. หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๔. จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว
๕. การพัฒนาผู้เรียน
๖. การบริหารจัดการชั้นเรียน
๗. การวิจัยทางการศึกษา
๘. สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
๙. การวัดและประเมินผลการศึกษา
๑๐. มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
๑๒. พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๑๓. มาตรฐานของวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ
๑๔. คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู
๑๕. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ภาค ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) (สัมภาษณ์)

พิจารณาจาก

๑. บุคลิกภาพ
๒. ความสามารถ
๓. ความรู้รอบตัว
๔. การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
๕. ความรู้ในหน้าที่